日本航空 OB 乗員
有志の会ニュース

2021.8.15
No.21-022

HP：http://jalfltcrewob.web.fc2.com/
Mail：jalfltcrewob@gmail.com

安全で明るい JAL

内外の団結強化で解雇争議の解決へ

日本航空経営

外国人乗員の採用を表明

2021 年 8 月 5 日、日本航空経営は、今年度より外国人乗員を含む外部・既成乗員の採用を「運航本部長文書」として社内に表明しました。

以下は、運航本部長文書要旨

・今後も JAL 経営主体はフルサービスキャリア―

・2030 年代の大量退職期を見据え、乗員養成を最大限実施するとともに、一人一人の乗員の生活も大切にする。

・現在コロナ禍により運航規模は縮小しているが、需要が戻ってきた将来においても、スケジュールの安定化と配置数の適性化をはかるため、新規採用の継続に加え、今年度中に外部から既成乗員の採用を開始する。

・運航乗務員の配置数を増やすことが最良かつ唯一の方法だと判断する。

・皆さんの御意見も伺い、より良い将来像を作っていく。

解雇争議を解決せずに外国人乗員採用！

外国人乗員採用となると
歴史的総括が必要ではないのか？

職場の声を聴くと言いながら
早々とマスコミ発表

（報道概要）

日航は８月５日､外国籍のパイロットを海外の派遣会社から採用すると発表した。

・2030 年問題や新機種移行に対応

・海外パイロット派遣会社 50 人、

在外邦人パイロット若干名別枠で在外邦人や在日外国人パイロットの採用枠も用意する。

2030 年代に定年を迎えるパイロットの大量退職や、2030 年までに想定しているボーイング 767 型機などから後継の新機種への移行訓練時の対応も視野に、9 月までに募集を始める。

皆さん　2021 年も
カンパ・取り組み参加お願い致します

OB 乗員有志の会：カンパ振込先

今後の日程

＊宣伝行動・各地集会：私たちはあきらめない!!!

原告団 HP 日程参照

＊山口　宏弥氏　著書紹介：「安全な翼を求めて」

アマゾン書評

・詳細は、枠内をクリックして御覧下さい。